

Compañías mejoran políticas de beneficios

Desde incorporar el concepto de home office una vez por semana hasta capacitaciones en el extranjero son algunos de los beneficios que las empresas están dando a sus trabajadores. "En Chile cada día se están incorporando más beneficios, distribuyéndolos en remuneraciones, desarrollo de carrera y balance entre vida laboral y personal", comenta Felipe Lagos, director de Adecco Professional.

Percepción similar tienen en Robert Half, donde explican que a los beneficios más tradicionales, como aguinaldos, seguros de salud o bonos de colación y transporte, se están sumando otros que incluyen, por ejemplo, flexibilidad laboral, donde los trabajadores pueden escoger sus horarios de entrada y salida, o el aumento de días de vacaciones en función del tiempo que se lleva dentro de una compañía.

Otras firmas incorporan, por ejemplo, el copago de gimnasio, clases de inglés u otros servicios, dicen desde la consultora. Lagos de Adecco, agrega que las firmas están optando por otorgarlos según el rango etario de los trabajadores, la estacionalidad y los intereses personales.

Por otro lado, Carmen Castro, Socia fundadora de Incosec y de Kainova, cuenta que se está desarrollando una tendencia hacia el desarrollo del desempeño, "por ello las políticas de recursos humanos deben favorecer la mejora en el desempeño y el bienestar de los trabajadores, puesto que se ha demostrado que un trabajador contento es más productivo y aporta más valor, incrementa su compromiso e implicación en los desafíos de la empresa", explica.

En ese sentido, en comparación con otros países de la región, donde algunas compañías permiten que sus trabajadores viajen por un determinado tiempo sin goce de sueldo (aprox. 6 meses) para programas de capacitación, Chile no se ha quedado atrás. Desde hace algún tiempo que algunas firmas y filiales de multinacionales ya lo están aplicando e incentivando, afirma la directora de Robert Half, Karina Pérez.

"Para las compañías también es un beneficio, ya que estos profesionales, luego de recorrer diversos países, llegan con novedosas ideas, dominio de otro idioma y nuevas experiencias", explica.

Capacitaciones en el extranjero, trabajar desde la casa o días administrativos según la antigüedad son algunas de las novedades en recursos humanos en los privados.



3M: DÍAS ADMINISTRATIVOS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN EL CARGO

La multinacional 3M cuenta con un programa el cual otorga días administrativos a los trabajadores según la antigüedad en el cargo. Así, los empleados que tienen entre cero y dos años tienen dos días administrativos, los que llevan tres años poseen tres días administrativos, sucesivamente hasta llegar a cinco o más años, los cuales quedan con cinco jornadas extras de descanso. Éstos se pueden utilizar durante todo el año, previo acuerdo con el supervisor. También contemplan un plan de ahorro para el futuro o la jubilación. "3M realiza un aporte mensual, en conjunto con el empleado, que consiste en igualar el monto aportado por el trabajador hasta un máximo del 6% de la remuneración mensual", explica Lucía Opazo, gerente de Recursos Humanos de la firma. Además, cuentan con una experta previsional que está a disposición de los trabajadores.

Además, todos los trabajadores cuentan con cuatro opciones de horario laboral y escogen el que más les acomode. Este beneficio se complementa con la jornada reducida que tienen los empleados los días viernes, concluye la ejecutiva.



SANTANDER: IMPORTANCIA EN LA FAMILIA

Banco Santander tienen un programa de beneficios que vincula a la familia dentro del trabajo. Según cuenta Jorge Peña, gerente de Relaciones Laborales de la firma, los trabajadores se sienten más involucrados con su trabajo, "por eso tenemos beneficios para los hijos, como el premio excelencia académica, que consiste en que todos los hijos de distintas edades, llegando a una cierta nota al año (en el colegio o la universidad), reciben un premio".

Además, poseen un exclusivo espacio recreacional (Club Santander) y una amplia gama de actividades culturales y lúdicas (Día de Trabajo con Hijos, Día de Trabajo con la Mamá, entre otras).

Para la firma, "es igual de importante mantener la motivación y la vinculación de los trabajadores con la empresa. La idea es poder retenerlos y que sientan que trabajan en un gran lugar", dice Peña.

Además de beneficios tradicionales como seguros de salud o copago de gimnasio, las firmas están apostando por nuevos incentivos en remuneraciones, desarrollo de carrera y vida personal.



LABORATORIO ROCHE: FLEXIBILIDAD HORARIA

El año pasado Roche Chile, división Pharma, obtuvo el lugar 18 del ranking Great Place to Work, que destaca las mejores lugares para trabajar. Parte de los beneficios que entrega la firma se cuenta la semana libre que da entre Navidad y Año Nuevo, debido a que el 12% de sus empleados son extranjeros, lo que les facilita poder viajar a sus respectivos países. Además, tiene un programa de horario flexible.

En detalle, comentan que si un profesional llega a las 08:00 horas, puede terminar su jornada a las 16:45; si comienza su labor a las 09:00, puede retirarse a las 17:45.

Durante la temporada de verano (diciembre a marzo) todos los empleados tienen la opción de tener un "Short Friday", beneficio que se basa en extender la jornada de lunes a jueves en 30 minutos, y así puedan terminar su trabajo el viernes a las 15:15.